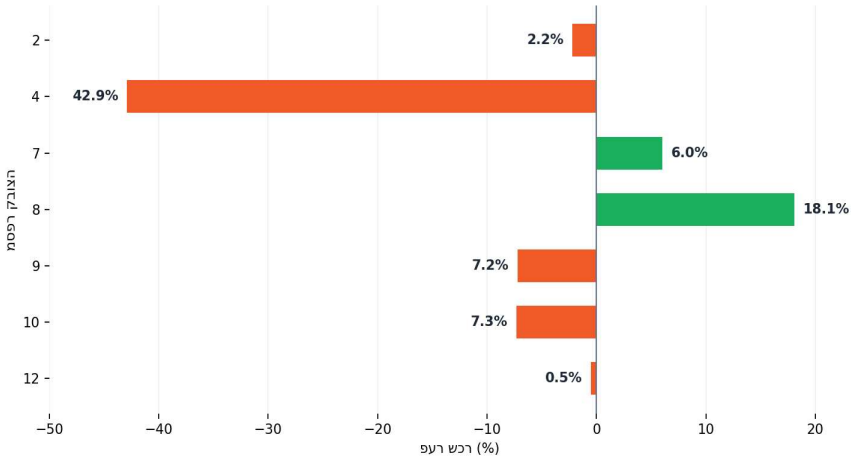
דוח פומבי על פערי שכר מגדריים לשנת 2025

בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו–1996 ולתקנות שוויון הזדמנויות בעבודה (דיווח פומבי), התשפ"ב–2022

פרטי המעסיק			
שם המעסיק	מרכז קהילתי מתנ"ס מעלה אדומים	**מספר תאגיד**	580049120
תחום פעילות	פעילות קהילתית, חינוך בלתי פורמלי, ספורט ורווחה	**מספר עובדים כולל**	1,170
שנת הדיווח	2025	**תאריך פרסום הדוח**	31/08/2026

פער שכר כללי לפי קבוצת פילוח



איך לקרוא את הגרף

פער חיובי – לטובת נשים
פער שלילי – לטובת גברים

הפערים מוצגים בהתאם לקבוצות

קבוצות שלא נכללו בהשוואה

קבוצות 1, 3 ו־6 – קבוצות חד־מגדריות

קבוצה 5 – שכר מותאם

קבוצות 11 ו־13 – העסקה חד־פעמית ובני נוער

הערה: הנתונים בדוח מוצגים לפי קבוצות פילוח והשוואות השכר שנקבעו בדוח השכר השווה לשנת 2025.

קבוצה	שם קבוצה	פער כללי	הערה
1	אחזקה		קבוצה חד־מגדרית
2	מזכירות	(2.2%)	גבר אחד בלבד בקבוצה; ההשוואה החלקית מושפעת מעובד יחיד
3	מטפלים		קבוצה חד־מגדרית
4	מנהלה	(42.9%)	גברים- שכר בגין מילואים, העסקה במשרה מלאה
5	מעגלי תעסוקה		שכר מותאם
6	מעונות		קבוצה חד־מגדרית
7	פעילות	6.0%	שכר פדיוני + ותק
8	צהרונים	18.1%	פער לטובת נשים – רוב נשי משמעותי והבדלים בוותק ובהיקפי העסקה
9	קאנטרי חדר כושר	(7.2%)	קבוצה קטנה: 9 גברים ו־2 נשים
10	קאנטרי שיעורי ספורט	(7.3%)	קבוצה קטנה: גבר אחד בלבד
11	קייטנות / נוער		העסקה חד־פעמית ובני נוער
12	רכזים	(0.5%)	
13	שחקנים		העסקה חד־פעמית ובני נוער